

КРИМИНАЛИСТИЧЕСКАЯ СЛУЖБА ИЗРАИЛЯ: СТРУКТУРА И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА (на примере дактилоскопической лаборатории)

Б.И. Геллер

Департамент разведки и следственных операций Главного штаба полиции Израиля, Иерусалим 91101, Израиль

Аннотация. Представлен обзор криминалистической службы государства Израиль: история создания, структура, система приема и обучения новых сотрудников, организация оперативной, международной и научной деятельности.

Ключевые слова: Израиль, криминалистическая служба, Главный штаб полиции

Для цитирования: Криминалистическая служба Израиля: структура и обучение персонала (на примере дактилоскопической лаборатории) // Теория и практика судебной экспертизы. 2017. Том 12. № 2. С. 90–94.

ISRAEL'S FORENSIC SCIENCE SERVICE: ORGANIZATIONAL STRUCTURE AND TRAINING OF PERSONNEL – THE EXAMPLE OF THE LATENT FINGERPRINTS LABORATORY

Boris Geller

Latent Fingerprints Laboratory, Division of Identification and Forensic Sciences, Investigation and Intelligence Department, Israel Police National HQ, Jerusalem 91101, Israel

Abstract. An overview of Israel's national forensic science service includes its history, current structure, system of employee recruitment and training, and organization of main operations, international collaboration and scientific research.

Keywords: Israel, forensic science service, Police Headquarters

For citation: Geller B. Israel's Forensic Science Service: Organizational Structure and Training of Personnel – The Example of the Latent Fingerprints Laboratory. *Theory and Practice of Forensic Science*. 2017. Vol. 12. No 2. P. 90–94.

Криминалистическая служба Израиля существует в своем современном виде с 1974 года – после трагических событий захвата школы группой палестинских террористов в городке Маалот на севере страны. Тогда, в мае 1974 г., в результате запоздалого и не вполне удачного штурма школы армейским спецназом погибли 25 из 115 школьников-запасников. После разбора операции правительенной комиссией было принято решение о создании в полиции четырех новых подразделений: спецназа, отдела криминалистической экспертизы, отдела саперных работ и взрывчатых веществ и департамента добровольческих вооруженных соединений.

К концу 1974 г. в Главном штабе полиции в Иерусалиме уже появились первые 10 криминалистических лабораторий, и были сформированы группы техников-криминалистов, рассредоточенные по территории страны.

Сегодня в штабе (фото 1) имеются следующие лаборатории и подразделения:

- баллистической экспертизы;
- трасологии и материаловедения;
- дактилоскопии;
- анализа наркотиков;
- фото- и цифровой информации;
- анализа возгораний;
- экспертизы документов;
- исследования биологических объектов;
- анализа взрывчатых веществ и ядов;



Фото 1. Главный штаб полиции (Иерусалим)
Photo 1. National Headquarters of the Israel Police (Jerusalem)

- национальный банк ДНК;
- национальная база данных следов рук;
- подразделение по приемке и отправке вещдоков;
- склад технического оборудования и химикатов.

Дактилоскопическая лаборатория и лаборатория анализа возгораний являются оперативными. Их сотрудники выезжают на места преступлений, имеют транспорт, оборудованный для оперативных целей, и несут круглосуточное дежурство.

Полиция Израиля разделена на шесть территориальных округов: Северный, Центральный, Южный, Тель-Авивский, Иерусалимский, Иудеи и Самарии. В каждом округе имеется своя мобильная лаборатория для расследования тяжких преступлений, подчиненная отделу криминалистики Главного штаба. В крупных полицейских участках страны рассредоточены в общей сложности 300 техников-криминалистов, занимающихся экспертизой «обычных» (не тяжких) преступлений. Всего же в криминалистическом отделе (в лабораториях штаба и на периферии) работают примерно

550 сотрудников. Заметим, что территория Израиля составляет примерно 22 000 кв. километров с населением 7,5 миллионов человек, т. е. равняется половине площади Московской области с таким же населением.

В отделе ежемесячно проходят научные семинары. Международные связи отдела с коллегами из Европы, США, Канады, Австралии и Китая разнообразны. Отдел является крупным обучающим центром, способным тренировать иностранных полицейских «на языке заказчика». Научными партнерами отдела являются Институт прикладной химии Иерусалимского университета и Научно-исследовательский институт им. Х. Вейцмана (г. Реховот). Своего печатного издания отдел не издает, но имеется онлайн-версия журнала для служебного пользования, выходящая на иврите. Вся полиция страны, включая отдел, объединена единой компьютерной сетью, и использование бумажных носителей практически сведено к нулю.

Набор новых сотрудников в отдел производится ежегодно на основе двух кон-

курсов: закрытого для гражданских лиц и открытого – для полицейских. Сотрудники полиции, желающие перейти в отдел криминалистики из других подразделений, не имеют существенных преимуществ перед гражданскими лицами кроме укороченной процедуры призыва при условии их профпригодности.

Основное требование для претендентов на ставку техника-криминалиста – это как минимум первая ученая степень по естественным или инженерным наукам. Для работы в окружной мобильной лаборатории или в лабораториях Главного штаба нужна вторая степень. Все претенденты проходят сложные психометрические тесты, два профессиональных собеседования (предварительное и окончательное) и встречаются с психологом. Помимо непростых психометрических тестов, претендентам предлагаются практические задачи, например по разборке и сборке макетов сложных механико-электрических устройств.

Все перечисленные экзамены призваны выявить психически устойчивых, технически грамотных и хорошо обучаемых кандидатов. Большое внимание уделяется определению надежности претендента, умению работать как в команде, так и самостоятельно.

Должности техников-криминалистов не предполагают прохождения офицерских курсов, тогда как остальные принятые на работу сотрудники оказываются на офицерских должностях. По этой причине они обязаны, помимо всех вышеперечисленных ступеней отбора, сдать экзамен на офицерскую должность. Это три дня испытаний в условиях интерната. Провалившиеся кандидаты не могут быть приняты на работу даже при условии успешного прохождения всех предварительных ступеней. Жены претендентов на должности офицеров окружных мобильных лабораторий также проходят собеседование, где выявляется их психологическая совместимость с будущей должностью мужа (работа во внеурочные часы, тяжелые психологические нагрузки).

Все без исключения принятые на работу гражданские лица проходят двухнедельный полицейский «курс молодого бойца» по азам полицейской службы: права и обязанности полицейского, самбо, стрельбу, знакомство с уголовным законодательством.

По окончании курса техники-криминалисты начинают девятимесячный

профессиональный «марафон» на базе Национальной полицейской академии. Он включает в себя лекции и практикумы по всем основным разделам криминалистики и месячную стажировку в одном из полицейских участков под руководством опытного инструктора-профессионала со стажем работы не менее трех лет. Главный штаб тщательно подбирает инструкторов и признаках неудовлетворительной работы незамедлительно их заменяет. Постоянных преподавателей в Академии нет. Все они, за исключением инструкторов по стрельбе, самбо, спорту, собаководству и т. п., являются приглашенными действующими профессионалами. Огромное внимание в программе курса уделяется всем аспектам современной фото- и видеосъемки, работе со следами рук и обуви, вопросам биологии и ДНК-анализа.

Принятые на работу сотрудники лабораторий штаба, в основном, проходят обучение на местах работы, по мере необходимости посещая курс техников по избранным темам. К каждому новому сотруднику лаборатории прикрепляется преподаватель, который обучает новичка по заранее принятой и утвержденной заведующим лабораторией программе. В конце каждой недели обучаемый в присутствии наставника отчитывается перед завлабом о пройденном за неделю материале. Знание сотрудниками английского языка – обязательно.

В дактилоскопической лаборатории девять сотрудников: заведующий (в звании подполковника), семь экспертов (четыре майора и три капитана) и секретарь-лаборант (старший сержант). Двое сотрудников – кандидаты химических наук, у остальных, за исключением секретаря-лаборанта, – вторая степень по химии или физике. Лаборантка окончила школу лаборантов-химиков.

Лаборатория дает экспертные заключения исключительно по делам, связанным с особо опасными преступлениями: террором, убийствами, покушениями на убийство, вооруженными ограблениями, бандитизмом, изнасилованиями, крупным оборотом опасных наркотиков. По решению завлаба к рассмотрению принимаются дела, не включенные в данный перечень, но имеющие общественное значение, к примеру невооруженное нападение на стариков с целью ограбления. Сотрудники лаборатории попарно несут круглосуточное де-

журство «24/7», выезжая на места убийств. Автомобиль марки «Шевроле-Савана», оборудованный для работы вне стен лаборатории, постоянно находится в распоряжении дежурной пары. Каждый из экспертов «пропускает через себя» примерно сто дел в год. Кроме того, все без исключения сотрудники занимаются дополнительной работой: исследованиями, чтением лекций, проведением семинаров и тренингов.

Проиллюстрируем процесс обучения на примере новой сотрудницы. (Ева Т., 29 лет, вторая степень по аналитической химии. Прежнее место работы – концерн по производству лекарств. Воинская специальность – фельдшер. Выбрана как лучшая из пяти кандидатов, среди которых кроме нее было четверо претендентов-мужчин).

Все ее обучение было рассчитано примерно на год. Первый месяц – интенсивное обучение работе с сухими порошками и взвесями молибдена (SPR). Второй – знакомство с химическими препаратами для работы с пористыми поверхностями (индандион, нингидрин, физический проявитель (PD)). Третий месяц – работа с вакуумным напылителем металлов (VMD) и камерами цианоакрилата. Четвертый – курс фотографии и оптических методов (UV, IR). И так далее.

Каждый из видов деятельности преподавал отдельный сотрудник, но «прикрепленный» инструктор – постоянный. Практическое обучение сопровождалось параллельным чтением литературы на английском языке. По каждой из пройденных тем Ева сдавала зачет. После полугода обучения она была допущена в качестве технической помощницы (без права подписи) к производству экспертиз. Далее перешла к проведению экспертиз под руководством прикрепленного наставника, но все еще без права подписи. В течение всего года Ева в качестве стажера-наблюдателя выезжала на места преступлений с дежурной парой экспертов. К концу годичного срока обучения Ева получила право подписи и возможность проводить экспертизы самостоятельно, но при строгой проверке ее заключений заведующим лабораторией. Тогда же она получила право на оперативные дежурства, но лишь в качестве «второго номера» – под ответственность более опытного дежурного коллеги. Ева прошла курс вождения грузовика и тяжелого транспорта, чтобы без проблем управлять почти 5-тонным «Шевроле».

Через четыре года Ева перешла на дежурствах со «второго номера» на «первый», т. е. стала способна отвечать за обследование места преступления.

Стоит оговориться, что план и интенсивность обучения подстраиваются «под сотрудника» с учетом его индивидуальных качеств и способностей к усвоению материала.

Заработная плата сотрудников исчисляется исходя из звания, ученоей степени и выслуки. Начинающие эксперты получают, как правило, от 1,5 до 2 тысяч долларов, до вычета налогов. Налоги в Израиле прогрессивные и в среднем составляют 30 % от заработной платы. Инфляция вот уже многие годы практически на нуле. Занятие исследованиями (кроме ежедневной оперативной работы) поощряется финансово.

Эксперт, представивший на внутреннюю комиссию отдела пять публикаций в известных международных журналах, может претендовать на категорию исследователь «С». Для категории «В» необходимо представить восемь новых работ, для категории «А» – еще десять. Выступления на международных форумах за публикации не признаются. На внутренней комиссии соискатель на определенную категорию обязан выступить и представить свои работы как на защите диссертации. Если внутренняя комиссия считает кандидата достойным, то она выдвигает его работы на государственную комиссию Министерства обороны (некоторое подобие Российской ВАК). Соискатель, успешно прошедший последнюю комиссию, получает существенную надбавку к заработной плате, растущую ежегодно на 2 %. В итоге заработка плата, например, сотрудника категории «В» может составлять более 5 000 долларов, а при получении категории «А» – 6 000. Вне всякого сомнения, данный метод материального поощрения способствует развитию научных исследований в отделе. Отдел является постоянным активным участником как минимум двух международных рабочих форумов: ENFSI (Европейская сеть судебных учреждений) и IFRG (Международная группа криминалистических исследований).

Заметим, что полиция и государство помимо зарплаты обеспечивают сотрудников деньгами на форму, гражданскую одежду, делают отчисления на образование в университете, оплачивают детские сады и школы, медицинскую страховку, проезд на общественном транспорте, современные

смартфоны. Сотрудницы, имеющие детей в возрасте до 12 лет, пользуются правом на сокращенный рабочий день. Раз в год все служащие имеют право на трехдневный семейный отпуск в любом отеле страны по льготному тарифу. Офицеры в звании подполковника и выше обеспечиваются государственными автомобилями.

К сожалению, относительно небольшие начальные зарплаты в отделе отпугивают многих выпускников университетов и не позволяют отделу получить лучших из лучших.

Имеются существенные отличия в работе криминалистических служб Израиля, европейских стран и России. Первое: в Израиле всего одна служба криминалистики, описанная в данной статье. Все силовые структуры страны пользуются ее услугами. Второе: в Израиле нет российской системы «допуска» к тем или иным экспертизам. Каждый эксперт занимается только одним

видом деятельности. Третье: в Израиле нет системы ротации кадров, как, например, в жандармерии Франции или Италии.

Для полицейских законом предусмотрен выход в отставку в возрасте 57 лет, но эксперты, хорошо зарекомендовавшие себя на службе и не имеющие проблем со здоровьем, могут продолжать работать до 67 лет. Такое «долгожительство» – редкость. Как правило, сотрудники уходят в отставку до 60 лет, получая пенсию в размере примерно 70 % от зарплаты.

Израиль – относительно молодое государство, многие его структуры и институты находятся в стадии динамичного переформирования и оптимизации. Это относится и к полиции. Хотелось бы надеяться, что данный обзор даст читателям хотя бы примерное представление о состоянии дел в криминалистической службе Израиля на сегодняшний день.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ:

Геллер Борис Исаакович – майор, ведущий эксперт-криминалист лаборатории отпечатков пальцев отдела криминалистической экспертизы департамента разведки и следственных операций Главного штаба полиции Израиля; e-mail: geller.b@gmail.com

ABOUT THE AUTHOR:

Boris Geller – Superintendent, Latent Fingerprints Laboratory, Division of Identification and Forensic Sciences, Investigation and Intelligence Department, Israel Police National HQ; e-mail: geller.b@gmail.com.